



Leergang

De aankomende commissaris



Voor een toekomstige positie binnen
de RvC van een woningcorporatie

Leergang De aankomende commissaris

Voor een toekomstige positie binnen de RvC van een woningcorporatie

Na zes succesvolle leergangen start de VTW begin 2020 met de zevende leergang voor aankomende commissarissen bij woningcorporaties. Deze leergang is bedoeld voor mensen die sterk overwegen om commissaris te worden. De leergang bestaat uit zeven opleidingsdagen (verspreid over één jaar). Dit wordt gecombineerd met een traineeship van een jaar bij een Raad van Commissarissen. De VTW academie verzorgt de plaatsing van deelnemers als trainee bij een geselecteerde RvC van een woningcorporatie.



Deelnemers

Deze leergang is specifiek bedoeld voor personen die geen of zeer beperkte toezichthoudende ervaring hebben (tussen de 35 en 50 jaar) én beschikken over voldoende kwaliteiten om de functie te vervullen. Bij de samenstelling van de groep van deelnemers aan de leergang wordt gezocht naar een goede mix van mannen en vrouwen, personen met een Nederlandse en cultureel diverse achtergrond en personen met uiteenlopende professionele achtergrond (verschillende disciplines en verschillende werkomgevingen).

Opzet van de leergang

De leergang duurt één jaar en begint in het voorjaar van 2020. Het geheel bestaat uit zeven masterclasses bestaande uit twee dagdelen en uit een 'traineeship' (stage) bij de RvC van een woningcorporatie. De zeven masterclasses zijn ingevuld met vele thematieken waar een moderne commissaris tegenwoordig mee van doen krijgt. Inhoudelijk wordt u een volledig aanbod geboden waarbij u een compleet beeld krijgt van de rol van commissaris en de wereld van woningcorporaties. Er wordt hierbij gebruik gemaakt van kennisoverdracht, oefening, dialoog en reflectie.

Inhoud programma

Het programma is in zijn geheel opgebouwd uit de volgende zeven masterclasses die onderstaand samenvattend worden toegelicht, in de volgorde waarin zij gegeven worden.

1. De wereld van de woningcorporaties

Er wordt onder meer ingegaan op de maatschappelijke rol van woningcorporaties, op de vijf kernfuncties die de inrichting van een corporatie bepalen en de strategische omgeving waarbinnen de corporatie opereert. Veranderend overheidsbeleid en veranderende woonbehoeften stellen bestuurders en commissarissen voor (nieuwe) strategische vraagstukken.

2. Corporate governance, de rol van de RvC en de Fit en proper test

Wat is good governance en hoe zet je dit op de juiste wijze in als RvC? Welke rollen, taken en verantwoordelijkheden komen er kijken bij de rol van commissaris? Casuïstiek verdiept het inzicht bij lastige vraagstukken. Nieuwe commissarissen worden door de Autoriteit woningcorporaties getoetst (fit en proper test). Ook daarop wordt ingegaan.

3. Toezicht op financiën bij de woningcorporatie

Naast algemene kennis van financiën bij organisaties, is basiskennis nodig in de specifieke financiële sturing van en verantwoording bij corporaties. Voorbeelden zijn het beoordelen van investeringsvoorstellen en de waardering van vastgoed, alsmede de rol van externe toezichthouders in deze. Deze masterclass zorgt voor die basiskennis.

4. Boardroom dynamics, effectieve communicatie en intervisie I

Voor het goed functioneren van een RvC zijn niet alleen inzicht in de rol van commissaris en inhoudelijke kennis nodig, maar ook het effectief opereren als team en het effectief communiceren

als commissaris binnen het team en met de bestuurder. Er wordt inzicht gegeven in de factoren die de 'boardroom dynamics' bepalen en er wordt geoefend met wijzen van communiceren, zoals het effectief vragen stellen en het vergroten van de eigen impact.

5. Vastgoedsturing, zorgvastgoed, trends duurzaamheid en intervisie II

Bij de woningcorporatie begint strategieontwikkeling met het concretiseren van de maatschappelijke doelstelling, namelijk het bieden van voldoende, goede en betaalbare woningen voor de doelgroepen van de corporatie. Er wordt ingegaan op de specifieke kenmerken van strategievorming bij corporaties en de rol van de RvC in deze. De keerzijde van het maatschappelijk ondernemen is het managen van risico's, waar de RvC eveneens op toe heeft te zien.

6. Strategievorming in de volkshuisvesting, risicomanagement en intervisie III

Bij de woningcorporatie begint strategieontwikkeling met het concretiseren van de maatschappelijke doelstelling. Met onder meer aandacht voor de rol van stakeholders en de RvC.

7. Effectieve interventies, integriteit en toekomstperspectief

De leergang wordt afgesloten met een casus waarmee de deelnemers hun inzicht in het houden van toezicht en het adequaat interveniëren al doende kunnen verdiepen. De RvC kan worden beschouwd als het 'laatste geweten' bij de corporatie. Inzicht in integriteit mag dan ook niet ontbreken.

Op de 4e, 5e en 6e studiedag wordt ook tijd uitgetrokken voor intervisie gevoed door ervaringen van de deelnemers bij de RvC's waar zij het traineeship lopen

De 7e studiedag wordt afgesloten met de certificaatuitreiking en een informeel diner, verzorgd door de VTW en de VTW Academie.

Meerwaarde

De leergang wil voor potentiële toekomstige commissarissen de kans op toegang tot een commissariaat (selectie door de RvC en fit-en-proper test van de Autoriteit wooncorporaties) vergroten en bijdragen aan hoogwaardige diversiteit in RvC's en daarmee het versterken van het intern toezicht. Met als uiteindelijk streven om van waarde te zijn voor de maatschappelijke opgave van een woningcorporatie.

Docenten

De Masterclasses worden per thema gegeven door zeer ervaren experts. Zij zijn allen bekend met het werkveld van een commissaris bij een woningcorporatie. Als kerndocent is Hildegard Pelzer verbonden aan deze leergang. Zij is alle dagen aanwezig en houdt hierbij de rode draad in het vizier.

Drs. Hildegard Pelzer is boardroom consultant en directeur van Governance Support. Zij adviseert over uiteenlopende governancevraagstukken en ondersteunt zelfevaluaties van interne toezichthouders van semipublieke organisaties en bedrijven. In het verleden heeft zij als partner bij een grote adviesfirma op het gebied van strategie en organisatie gewerkt. Hildegard is daarnaast voorzitter van het College van Deskundigen van de Stichting Visitatie Woningcorporaties.

Online leeromgeving

Er wordt gebruik gemaakt van een online leeromgeving, zodat de deelnemer zich terdege kan voorbereiden op de live-bijeenkomst door middel van E-introductieColleges, opdrachten en documentatiemateriaal. Ook krijgt de deelnemer de mogelijkheid om aanvullend Online Masterclasses te bekijken om een inhoudelijke update te krijgen op een bepaald thema.

Toelatingseisen voor deelname programma

Onderstaand treft u richtinggevende verwachtingen voor wat betreft de selectie van de deelnemers aan. Op basis hiervan wordt bepaald of u wordt uitgenodigd voor een intakegesprek:

- Ervaring met bestuurlijk werk;
- Strategisch vermogen (academisch werk- en denkniveau);
- Interesse in maatschappelijke ontwikkelingen en vraagstukken;
- Sensitiviteit voor integriteitsvraagstukken en een goed ontwikkeld moreel besef;
- Communicatieve en sociaalvaardige teamspeler;
- Stevige persoonlijkheid met zelfreflecterend vermogen en een onafhankelijke geest;
- Verantwoordelijkheid kunnen en durven nemen;
- Sterke en reële motivatie voor een toezichtfunctie bij een corporatie;
- Leeftijd: tussen ca. 35 en 50 jaar.

Traineeship bij een RvC

De VTW Academie regelt voor de geselecteerde deelnemer een passend traineeship bij de RvC van een woningcorporatie. De volgende eisen worden gesteld aan een traineeship binnen een RvC:

- De trainee kan in principe alle vergaderingen van de RvC en zijn commissies bijwonen en ontvangt in principe alle stukken en overige informatie, die de commissarissen ontvangen. Uitzonderingen zijn mogelijk, bijvoorbeeld wat de beoordeling en beloning van de bestuurder betreft.
- Andersom is de trainee gehouden om in principe alle RvC-vergaderingen bij te wonen en zich daarop gedegen voor te bereiden.
- De trainee participeert in de vergaderingen, maar heeft geen stem. Hierbij mag van de trainee uiteraard wel de nodige sensitiviteit voor haar/zijn bijzondere positie worden verwacht.
- Een lid van de RvC is contactpersoon voor de trainee.
- De trainee verleent gedurende het traineeship geen betaalde of onbetaalde diensten aan de corporatie of de RvC, anders dan zulke die verbonden zijn aan een commissariaat of de inhoud van het traineeship. Wel kan de trainee iets terug doen dat verband houdt met zijn/haar traineeship, zoals het terugkoppelen van zijn/haar observaties of het opstellen van een discussienotitie over een voor de RvC actueel governance-onderwerp.
- De trainee dient vertrouwelijk met de verkregen informatie om te gaan. De trainee kan een onkostenvergoeding ontvangen. Van de corporatie wordt niet verwacht dat de trainee een honorering ontvangt die vergelijkbaar is met die van de commissarissen. Immers, de trainee is geen volwaardige commissaris.

**De VTW Academie zal geen beoordeling uitspreken over de inhoud van het traineeship. Dit is een onderdeel tussen de betreffende woningcorporatie en de trainee.*

Certificaat van deelname

Van de deelnemers wordt verwacht dat zij alle onderdelen proactief volgen en afronden. Na de afronding ontvangt elke deelnemer een Certificaat van deelname van de VTW Academie.



vereniging van toezichhouders in woningcorporaties

Bezoekadres

Zilverstraat 69
2718 RP Zoetermeer

Postadres

Postbus 340
2700 AH Zoetermeer

Telefoon: 079 - 3 252 370
E-mailadres: bureau@vtw.nl

Avicenna Academie voor Leiderschap is
regiepartner van de VTW Academie